



项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表						
项目名称	其他人员经费项目					
实施单位	柳河县医疗保障局					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	13.65	13.65	13.65	100.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	13.65	13.65	13.65	100.00%	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况		
	保障2024年度委培生全年工资。			保障2024年度委培生全年工资。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	委培生工资月发放标准	≥3790.6元	3790.6元	
	产出指标	数量指标	委培生工资发放人数	≥3人	3人	
		质量指标	委培生工资标准按规定执行率	≥100%	100%	
		时效指标	委培生工资及时足额拨付率	≥100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	提高人民生活水平	≥100%	100%	
满意度指标	服务对象满意度指标	委培生满意度	≥100%	100%		



项目支出绩效自评表

项目名称	医疗保险基金支出项目					
实施单位	柳河县医疗保障局					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	3325.06	3325.06	2912.00	87.58%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	3325.06	3325.06	2912.00	87.58%	
年度总体 目标	预期目标		实际完成情况			
	目标1：将符合条件的农村贫困人口纳入保障范围。 目标2：严格管控医疗费用。 目标3：立足现有制度提供保障 目标4：合理确定农村贫困人口保障水平。 目标5：各项保障措施有效衔接。		目标1：将符合条件的农村贫困人口纳入保障范围。 目标2：严格管控医疗费用。 目标3：立足现有制度提供保障 目标4：合理确定农村贫困人口保障水平。 目标5：各项保障措施有效衔接。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	社会成本指标	地方财政补助资金补助标准	≥3325.06万元	3325.06万元	
	产出指标	数量指标	建档立卡贫困人口大病兜底	≥100%	100%	
		质量指标	建档立卡贫困户大病兜底	≥100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	建档立卡户大病兜底	≥100%	100%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥100%	100%	



部门整体支出绩效自评表

部门名称	柳河县医疗保障局				
年度目标	贯彻执行国家、省、市有关城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，建立动态调整机制。承担医保目录准入相关工作。负责医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。贯彻执行国家、省、市有关异地就医管理和费用结算政策。贯彻执行医疗保障关系转移接续制度。开展医疗保障领域对外合作交流。县医保局应落实统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度，建立健全覆盖全县、城乡统筹的多层次医疗保障体系，不断提高医疗保障水平，确保医保资金合理使用、安全可控，推进医疗、医保、医药“三医联动”				
绩效目标实际完成情况	贯彻执行国家、省、市有关城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，建立动态调整机制。承担医保目录准入相关工作。负责医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。贯彻执行国家、省、市有关异地就医管理和费用结算政策。贯彻执行医疗保障关系转移接续制度。开展医疗保障领域对外合作交流。县医保局应落实统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度，建立健全覆盖全县、城乡统筹的多层次医疗保障体系，不断提高医疗保障水平，确保医保资金合理使用、安全可控，推进医疗、医保、医药“三医联动”				
年度主要任务	序号	任务名称		主要内容	实际完成情况
	1	医疗保险监管经费		根据《医疗保障基金使用监督管理条例》（国务院令第735号）。一是深化开展打击欺诈骗保专项治理。二是深入开展打击欺诈骗保宣传月活动。三是全面加强医保基金运行管理。建立健全基金的筹集、拨付、管理、运营等各项风险防控机制。四是大力推进基金监管制度创新。五加强医疗保障基金使用监督管理能力建设，六、为医疗保障基金使用监督管理工作提供保障。医疗保障行政部门应当加强对服务协议订立、履行等情况的监督。七、我局加强日常巡查、专项检查、飞行检查、重点检查、专家审查等相结合的多形式检查，加强医保基金监管，全面建立智能监控体	根据《医疗保障基金使用监督管理条例》（国务院令第735号）。一是深化开展打击欺诈骗保专项治理。二是深入开展打击欺诈骗保宣传月活动。三是全面加强医保基金运行管理。建立健全基金的筹集、拨付、管理、运营等各项风险防控机制。四是大力推进基金监管制度创新。五加强医疗保障基金使用监督管理能力建设，六、为医疗保障基金使用监督管理工作提供保障。医疗保障行政部门应当加强对服务协议订立、履行等情况的监督。七、我局加强日常巡查、专项检查、飞行检查、重点检查、专家审查等相结合的多形式检查，加强医保基金监管，全面建立智能监控体
年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值
	产出指标	成本指标	出台政策举措宣传率	≥100100%	100100%
	效益指标	社会效益指标	打击欺诈骗保的普遍知晓率	≥95100%	95100%
			参保群众政策知晓率	≥95100%	95100%
		满意度指标	服务对象满意度	≥100100%	100100%



部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一) 机构职能及组成

1、贯彻执行国家、省、市有关医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障制度的法律法规和政策规定。研究医疗保障制度的地方性法规和规章草案、政策、规划、标准、办法并组织实施。

2、贯彻执行国家、省、市有关医疗保障基金监督管理办法，建立健全医疗保障基金安全防控机制，推进医疗保障基金支付方式改革。

3、贯彻执行国家、省、市有关医疗保障筹资和待遇政策，完善动态调整平衡机制，统筹城乡医疗保障待遇标准，落实国家、省、市长期护理保险制度改革方案并组织实施。

4、贯彻执行国家、省、市有关城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，建立动态调整机制。承担医保目录准入相关工作。

5、贯彻执行药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策，推动建立市场主导的社会医药服务价格形成机制，建立价格信息监测和信息发布制度。

6、贯彻执行药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施。

7、按照省、市相关要求制定定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医疗保障范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。

8、负责医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。贯彻执行国家、省、市有关异地就医管理和费用结算政策。贯彻执行医疗保障关系转移接续制度。开展医疗保障领域对外合作交流。

9、完成县委和县政府交办的其他任务。

10、职能转变。县医保局应落实统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度，建立健全覆盖全县、城乡统筹的多层次医疗保障体系，不断提高医疗保障水平，确保医保资金合理使用、安全可控，推进医疗、医保、医药“三医联动”改革，更好保障人民群众就医需求、减轻医药费用负担。

11、有关职责分工。与县卫生健康委员会的有关职责分工。县卫生健康委员会、县医疗保障局等部门在医疗、医保、医药等方面加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进改革，提高医疗资源使用效率和医疗保障水平。

（二）人员情况

2024 年在编实有人员 29 人，其中：行政人员 9 人，事业人员 20 人。

（三）收支情况

2024 年收支总预算 3668.39 万元，其中：当年预算 3668.39 万元；上年结转 0.00 万元。2024 年当年预算比 2023 年预算减少 39.55 万元。

2024 年收入预算 3668.39 万元，其中：本年收入 3668.39 万元，占 100%；上年结转 0.00 万元，占 0.00%。本年收入中，一般公共预算拨款收入 3668.39 万元，占 100%。

2024 年一般公共预算拨款 3668.39 万元，其中：基本支出 329.68 万元，占 8.99%；项目支出 3338.71 万元，占 91.01%。基本支出中，人员经费 303.90 万元，占 8.29%；公用经费 25.78 万元，占 0.70%。

二、部门绩效情况

（一）部门年度整体支出绩效目标、指标设定及完成情况。

柳河县医疗保障局负责各种医疗保险的待遇支付、基金运营管理，负责各种医疗保险经办服务、业务审核等，保护柳河县医疗保障局信息系统业务数据及个人信息安全，力求为群众提供高质高效的服务，更好地发挥社会职能，健全完善社会保障体系，扩大保障覆盖面。

（二）部门重点工作任务完成情况

一、深入实施全民参保计划，城乡居民医保基金实现市级统收统支

二、落实职工基本医疗保险门诊共济保障机制

三、巩固完善异地就医医疗保障制度

四、推进长期护理保险试点

三、部分指标情况说明

建立了预算绩效管理制度、机制，设有专门人员负责预算绩效管理工作，开展绩效目标管理、绩效监控、绩效自评及评价结果应用等绩效管理工作，为推进预算绩效管理工作开展采取了必要的措施，同时开展了预算绩效管理宣传和培训等工作。

四、存在的问题和建议

无

五、其他需说明的问题

无

以上需提供佐证资料并附“部门整体支出绩效自评表”。